



- ✓ آخرین و مهمترین اخبار و بخشنامه های دانشگاه پیام نور
- ✓ آخرین و مهمترین اخبار آموزش عالی و دانشگاه آزاد اسلامی
- ✓ آخرین آگهی های استخدامی روز کشور
- ✓ بزرگترین و بروزترین بانک سوالات دانشگاه پیام نور به همراه پاسخنامه به صورت رایگان
- ✓ دانلود رایگان جزوات و کتب دانشگاهی

WWW.PNUNA.COM

آیا جزوه را از سایت ما دانلود کرده اید؟

کتابخانه الکترونیکی **PNUNA**

پیام نوری ها بشتابید

مزایای عضویت در کتابخانه **PNUNA**:

دانلود رایگان و نامحدود خلاصه درس و جزوه

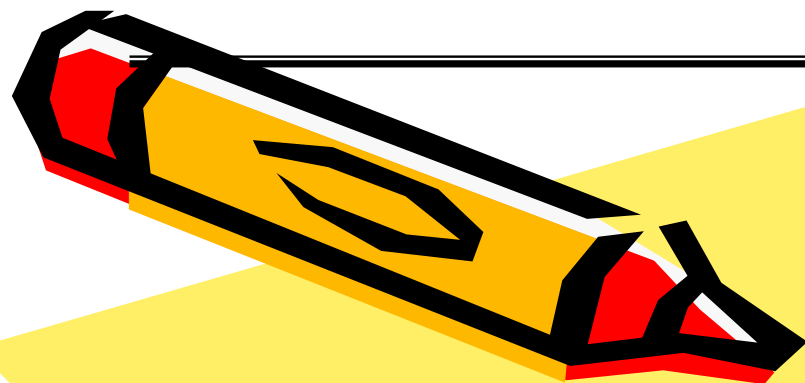
دانلود رایگان و نامحدود حل المسائل و راهنما

دانلود کتابچه نمونه سوالات دروس مختلف پیام نور با جواب

WWW.PNUNA.COM



دانشگاه پیام نور



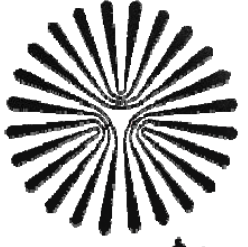
مقدمات مدیریت آموزشی

رشته : علوم تربیتی

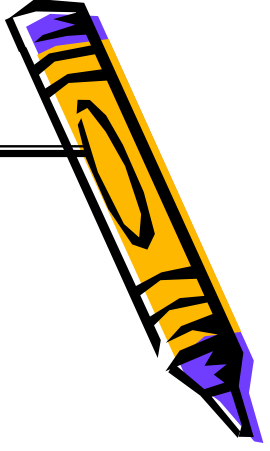
مؤلف : دکتر علاقه بند



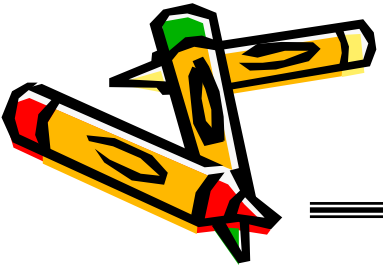
ارائه دهنده: غلامرضا کاتبی
مدرس دانشگاه پیام نور



دانشگاه پیام نور



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ





مقدمه

بسمه تعالی



امروزه مهمترین عامل رقابت کشورهای جهان تولید علم و دانایی است موثرترین سازمانی که پایه و شالوده و زمینه رشد و شکوفایی قابلیت ها و توانائی هایی افراد جامعه در سنین کودکی فراهم می سازد سازمان آموزش و پرورش است که برای تحقق این امر نیاز به مدیران خوش فکر و خلاق و کار آمد در این نظام آموزش می باشد که خوشبختانه جلد اول کتاب مقدمات مدیریت آموزشی برای رشته های علوم تربیتی میتواند دانش و آگاهی مدیران را بالا برده و دیدگاه آنان را به رفتار کار ساز و اثر بخش تبدیل نماید.





مقدمه



فلذا پاورپونت تهیه شده کتاب فوق الذکر میتواند اساتید محترم و دانشجویان گرامی را که می بایست چند جلسه مختصر کتاب را مرور کنند یاری نماید.

باتشکر غلامرضا کاتب

دانشجوی دکترای مدیریت منابع انسانی
معاون طرح و توسعه دانشگاه پیام نور





فهرست

سازمان و اصول مفاهیم: یکم بخش

مدیریت

- فصل یکم: مقدمه
- فصل دوم: سازمان مدیریت
- فصل سوم: تصمیم گیری
- فصل چهارم: تعیین اهداف و برنامه ریزی
- فصل پنجم: سازمان و ساختار سازمان
- فصل ششم: هدایت و رهبری
- فصل هفتم: نظارت و کنترل
- فصل هشتم: ارتباط
- فصل نهم: پیشینه تفکر در باره مدیریت





فهرست

بخش دوم: مدیریت و رهبری آموزشی



- فصل دهم: مدیریت آموزش و پرورش
- فصل یازدهم: هدفهای آموزش و پرورش
- فصل دوازدهم: سازمان و مدیریت نظام آموزشی
- فصل سیزدهم: ویژگیهای مدیریت آموزشی
- فصل چهاردهم: وظایف مدیران آموزشی
- فصل پانزدهم: رهبری آموزشی





فهرست

آموزش و مدیریت سازمان: سوم بخش در ایران و پرورش



- فصل شانزدهم: نظام آموزش و پرورش در ایران

- فصل هفدهم: مبانی قانونی و اهداف و سازمان و مدیریت آموزش و پرورش از انقلاب مشروطیت تا انقلاب اسلامی

- فصل هجدهم: اهداف و سازمان و مدیریت آموزش و پرورش در نظام جمهوری اسلامی





دانشگاه پیام نور

بخش یکم: مفاهیم و اصول سازمان مدیریت

فصل یکم: مقدمه



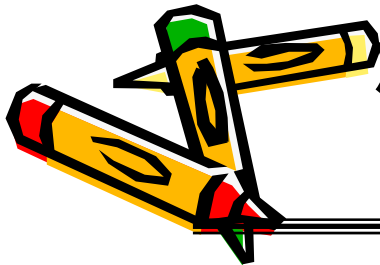
دلایل پیدایش سازمان و اهمیت آن

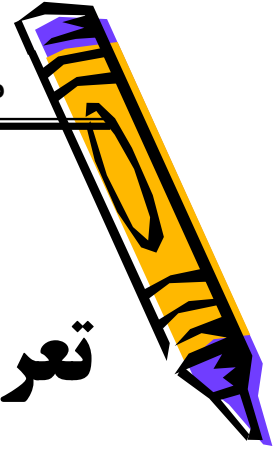
امروزه، انواع خدمات و تولیدات مورد نیاز جامعه را سازمانهای گوناگون فراهم میکنند. هر سازمانی با انجام دادن وظایف چندگانه یا تخصصی، هدفهای عام یا خاصی را برای جامعه و مردم آن متحقق میسازد. این هدفها و وظایف بسیار دشوارتر و پیچیدهتر از آنند که به وسیلهٔ یک فرد یا یک گروه کوچک تحققپذیر و انجام یافتنی باشند.

از این رو، گردش امور زندگی وابسته به سازمانها و

پیشرفت و بقای جامعه تابع کار و عملکرد مؤثر

آنهاست.





تعریف سازمان اجتماعی

به طور کلی، هرگاه که افراد انسان باهم زندگی می‌کنند یا هنگامی که تعدادی از افراد به اقتضای زندگی اجتماعی به همکاری می‌پردازند، الگوی روابط اجتماعی، باورها و جهت‌گیریهای مشترک به وجود می‌آورند که اصطلاحاً سازمان اجتماعی نامیده می‌شود.

