



- ✓ آخرین و مهمترین اخبار و بخشنامه های دانشگاه پیام نور
- ✓ آخرین و مهمترین اخبار آموزش عالی و دانشگاه آزاد اسلامی
- ✓ آخرین آگهی های استخدامی روز کشور
- ✓ بزرگترین و بروزترین بانک سوالات دانشگاه پیام نور به همراه پاسخنامه به صورت رایگان
- ✓ دانلود رایگان جزوات و کتب دانشگاهی

**WWW.PNUNA.COM**

آیا جزوه را از سایت ما دانلود کرده اید؟

کتابخانه الکترونیکی **PNUNA**

پیام نوری ها بشتابید

مزایای عضویت در کتابخانه **PNUNA**:

دانلود رایگان و نامحدود خلاصه درس و جزوه

دانلود رایگان و نامحدود حل المسائل و راهنما

دانلود کتابچه نمونه سوالات دروس مختلف پیام نور با جواب

**WWW.PNUNA.COM**



دانشگاه پیام نور  
مرکز آران و بیدگل

# مقدمات مدیریت آموزشی (رشته علوم تربیتی)

مدرس : محمد مهتری آرانی

کارمند

دانشگاه پیام نور مرکز آران و بیدگل



دانشگاه پیام نور

مرکز آران و بیدگل

# فصل اول

- ارزشها –
- جامعه سازمانی
- سازمان اجتماعی
- سازمان رسمی
- هنجارها

Payam Noor University Ebook

**PNUeb**





## فصل دوم : تعریف سازمان

■ سازمان عبارت است از هماهنگی معقول تعدادی از افراد که برای تحقق هدف یا منظور مشترکی از طریق تقسیم وظایف و برقراری روابط منظم و منطقی به طور مستمر فعالیت می کنند.



## عناصر و ویژگیهای مشترک سازمانها

- ۱- سازمانها هدف دارند .یعنی برای دستیابی به هدفها و مقاصد معینی به وجود آمده اند .
- ۲- سازمانها از ترکیب اجتماعی افرادی که به طور گروهی کار میکنند تشکیل می شوند .
- ۳- فعالیت سازمانها استمرار زمانی دارند .
- ۴- سازمانها . فعالیت خود را از طریق تفکیک وظایف . از روی برنامه . و با استفاده از دانش و فن و ابزار انجام می دهند .
- ۵- سازمانها با واحدهای یکپارچه و یگانه ای از فعالیت منظم و ساختمند هستند و کار و فعالیت خود را به طور عقلایی و منطقی هماهنگ و هدایت می کنند .



دانشگاه پیام نور

مرکز آران و بیدگل

## انواع سازمانها

- مبناي ویژگیهاي گوناگوني که سازمانها دارند انواع طبقه بندی امکان پذیر است .
- برحسب اندازه ( کوچک یا بزرگ )
- نوع مالکیت ( دولتي یا خصوصي )
- ملاک عضویت ( داوطلبانه . استخدامي یا اجباري )
- اهداف و وظایف اجتماعی ( آموزشی . دینی . سیاسی یا اقتصادی )

Payam Noor University Ebook

**PNU**eb





دانشگاه پیام نور

مرکز آران و بیدگل

## انواع سازمان

- ۱- سازمانهای مشترک المنافع – که به اصل و عموم اقتصادی خود نفع می رسانند مثل اتحادیه ها، باشگاهها، احزاب سیاسی، انجمنهای حرفه ای، تعاونی ها
- ۲- سازمانهای تجاری که در اصل به مالکان و مدیران خود بهره می رسانند ( نظیر کارخانه های صنعتی، فروشگاهها، بانکها و هتلها)





## انواع سازمانها

- ۳- سازمانهای خدماتی که در درجه نخست به مراجعان خود نفع می‌رسانند. ( مثل بیمارستان های خصوصی ، مدارس خصوصی ، بنگاههای مددکاری اجتماعی )
- ۴- سازمانهای رفاه عمومی که به عموم مردم بهره‌میرسانند ( سازمانهای دولتی نظیر وزارت دفاع ، مدارس دولتی ، سازمان پلیس ، سازمان آتش نشانی ، سازمانهای تحقیقاتی )



## تعریف مدیریت

- مدیریت عبارت است از :
- - هنر انجام دادن کار به وسیله دیگران ( فالت . ۱۹۲۴ )
- - ایجاد محیطی مؤثر برای افراد که در گروه‌های رسمی سازمانی فعالیت می‌کنند ( کونتزو او دائل . ۱۹۷۲ )
- - هماهنگ سازی منافع انسانی و مادی در جهت تحقق هدفها ( کاست و رزنزویگ . ۱۹۷۴ )
- - فراگرد تبدیل اطلاعات به عمل – این فراگرد تبدیل و تغییر را تصمیم‌گیری می‌نامیم ( فورستر . ۱۹۷۲ )



## موقعیت ملاک ها

- ۱- فعالیت منظم و سازمان یافته
- ۲- هدفها
- ۳- روابط
- ۴- انجام دادن کار به وسیله دیگران
- ۵- تصمیم گیری





## تجزیه فراگرد مدیریت

- ۱- چه باید کرد . ( تعیین هدف و برنامه )
- ۲- کار چگونه انجام داده خواهد شد. ( تعیین خط مشی برای رویه ها و روش ها )
- ۳- کار چگونه تقسیم خواهد شد . ( سازماندهی کار )
- ۴- چه کسانی کار را انجام خواهند داد . ( کارگزینی . کارآموزی و کارگماری )





## ادامه تجزیه فراگرد مدیریت

- ۵- کار با چه وسایلی انجام خواهد شد . ( تعیین وسایل انجام دادن کار )
- ۶- کار چه وقت و در چه مدتی انجام داده خواهد شد . (زمانبندی کار)
- ۷- کار با چه کیفیتی انجام داده می شود . ( کنترل و ارزشیابی کار )