

در عصر حاضر همه چیز به طور شگفت آوری در حال تغییر و تکوین است و این تغییر و تکوین خانواده، محیط کار، نظام اقتصادی و مهم تر از همه دانش و اطلاعات ما درباره پدیده های گوناگون از جمله سازمانها را نیز در بر می گیرد. امروزه این مسئله باعث گردیده تا سازمان ها به عنوان موجوداتی هدف دار، دارای وظایف، سیستم های اطلاعاتی، گروههای کاری، فرهنگ و مدیریت آن جایگاه ویژه ای در محافل علمی - پژوهشی کشورها پیدا نمایند. (استیون ۱۹۸۹) - تحقیقات و مطالعات انجام شده نشان می دهد که فرهنگ سازمانی به خاطر تاثیری که از ادارک و رفتار کارکنان می پذیرد بر اثر بخشی و بهره وری سازمان ها و انتخاب شیوه سرپرستی در آنها موثر است (هرسی و بلانچارد ۱۹۸۹)

بیان مساله

فرهنگ سازمانی به عنوان عامل اساسی و تعیین کننده بر اثر بخشی رهبری و اداره امور سازمان ها ، از بحث های تازه و جدال آمیز سازمانی می باشد (استیون ۱۹۸۹) در کشورهای از قبیل ایران که بخش دولتی از سایر بخش ها گسترده تر می باشد به منظور استفاده صحیح از امکانات، منابع و رسیدن به اهداف ، انتخاب شیوه اداره ی امور، بدون ملاحظه فرهنگ سازمانی و ملی نتیجه بخش نخواهد بود لذا نگرش و تفحصی کارشناسانه به فرهنگ سازمانی به عنوان عاملی اثر گذار بر ابعاد مختلف سازمان ، از جمله شیوه اداره و سرپرستی سازمان ها لازم و اجتناب ناپذیر است .

تحقیق حاضر به بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر انتخاب سبک مدیریت از دید مدیران (رادیو) می پردازد .

اهداف تحقیق

فرهنگ در سازمان از مجرای کارکنان بر شیوه اداره و سرپرستی مدیران اثر می‌گذارد و مدیران نمی‌توانند سلیقه‌ای شیوه مدیریت در سازمان را انتخاب نمایند. (رابینز ۱۳۷۴) - شیوه سرپرستی و اعمال مدیریت در جوامع مختلف به دلیل تفاوت در فرهنگ‌ها متفاوت می‌باشد و فرهنگ سازمانی که مدیر در آن مشغول به کار است در امر تعیین شیوه اعمال نفوذ بر دیگران نقش مهم و موثری دارد. (رابینز ۱۳۷۴) پژوهش حاضر به منظور مشخص نمودن تاثیر فرهنگ سازمانی بر انتخاب شیوه اداره امور در جامعه آماری مورد بحث قرار گرفته است.

فرضیه های تحقیق

فرضیه اصلی : فرهنگ سازمانی از دید مدیران بر انتخاب سبک رهبری آنان موثر است .

فرضیه های فرعی پژوهش :

۱. تعیین هویت کارکنان با سازمان (از دید مدیران) بر انتخاب سبک مدیریت مدیران موثر است .
۲. ابتکار فردی کارکنان در سازمان (از دید مدیران) بر انتخاب سبک مدیریت مدیران موثر است .
۳. همکاری و هماهنگی بین کارکنان سازمان (از دید مدیران) بر انتخاب سبک مدیریت مدیران موثر است .

اهمیت موضوع :

با توجه به تحقیقات متعددی که در رابطه با فرهنگ و بعضاً شیوه های اعمال مدیریت در سازمان ها صورت گرفت است اما کمتر تاثیر فرهنگ سازمانی بر انتخاب شیوه مدیریت مورد بررسی قرار گرفته است . لذا این پژوهش در نوع خود کاربردی می باشد .